



PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022 - 2024

PREMESSO CHE

le nuove dinamiche in ordine alle politiche organizzative e del lavoro, si rende necessario procedere alla pianificazione del fabbisogno di personale nel rispetto delle *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”*, al fine di ottimizzare le risorse e nell’ottica di raggiungere obiettivi di efficienza, economicità, qualità dei servizi offerti dall’Ordine provinciale degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della Provincia di Reggio Emilia, nonché evitare il congelamento delle assunzioni nel triennio 2022-2024 ove si rendessero necessarie alla luce di incrementi nei carichi di lavoro;

VISTO

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l’obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l’adeguamento in tal senso dell’ordinamento interno dell’Ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell’azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 il quale prevede che gli Organi di vertice delle Amministrazioni Locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 6 comma uno del D.lgs 165/2001 che prevede che l’adozione del PTFP è sottoposta alla preventiva informazione del Personale Dipendente, non risultando alla data attuale alcuna iscrizione o delega sindacale;
- l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come modificato dall’art. 4 del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75, ai sensi del quale le Amministrazioni Pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’art. 6-ter;
- il D.Lgs 75/2017 Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

DATO ATTO

che il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (allegato A), come sopra disciplinato, rappresenta per l’Ente il fondamentale strumento di natura programmatoria, indispensabile per la definizione dell’organizzazione degli uffici;

ACCERTATO

che il contenuto del Piano deve indicare la consistenza della dotazione organica e la totalità delle figure professionali necessarie all’Ente (Allegato B) e la sua eventuale modulazione in base ai fabbisogni programmati; al tempo stesso deve illustrare le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione quantificate sulla base delle spese di personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali (Allegato C);



DATO ATTO

che è intenzione dell'Amministrazione non effettuare modifiche sostanziali alla programmazione della propria attività nel triennio 2022-2024

DELIBERA

di confermare l'allegata dotazione organica intesa come personale attualmente in servizio anche per il triennio 2022 – 2024;

che il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2022 - 2024 non prevede nessun incremento di personale, di precisare altresì che il predetto piano sarà suscettibile di modifiche ed integrazioni a seguito di sopraggiunte necessità straordinarie ad oggi imprevedibili, variazioni approvate solo a fronte di una reale capacità economica assunzionale per gli anni di riferimento;

di disporre la trasmissione del presente atto al Personale Dipendente;

di disporre la comunicazione del Piano al SICO, Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle Amministrazioni Pubbliche

PIANTA ORGANICA VIGENTE

PERSONALE: PIANTA ORGANICA E POSTI VACANTI			
PROFILO PROFESSIONALE QUALIFICA FUNZIONALE	DOTAZIONE	CONSISTENZA ORGANICA	POSTI VACANTI
C2 part-time 26 ore sett.	1	1	0
TOTALI	1	1	0

NB: **NON sono presenti in Organico Figure Dirigenziali**



ALLEGATO A

ANNO	N. Dipendenti Area C tempo indeterminato	Totale Dipendenti
2022	1	1
2023	1	1
2024	1	1

ALLEGATO B

Stante la dotazione organica si evidenzia come non vi sia una suddivisione rigida delle funzioni. Quindi le unità indicate rappresentano quanti Dipendenti possono occuparsi di un determinato settore.

Area C	N. Unità	Funzione
	1	Eventi Formativi e Culturali
	1	Archivio Protocollo Informatico Corrispondenza Segreteria
	1	Patrocini
	1	Segreteria Presidenza
	1	Segreteria Commissioni Consiglio Direttivo Consiglio di Disciplina
	1	Quota Associativa
	1	Contabilità Bilancio Preventivo Bilancio Consuntivo
	1	Procedimenti Disciplinari
	1	Gestione Albo
	1	Gestione Sito Istituzionale
	1	Adempimenti per obblighi di legge Gestione Piattaforme
	1	PEC e CNS Ordine PEC e CNS iscritti
	1	Fatturazione elettronica Gestione IVA - Split Payment



architetti reggio emilia

ordine degli architetti pianificatori paesaggisti conservatori della provincia di reggio emilia

via franchi 1_42121 reggio emilia

tel 0522454744

segreteria@architetti.re.it

www.architetti.re.it

ALLEGATO C

COSTO DEL PERSONALE

Dipendente	ANNO 2022 Previsionale		ANNO 2023 Previsionale		ANNO 2024 Previsionale	
	Costo	%ptime	Costo	%ptime	Costo	%ptime
Grillo Barbara	€ 31.000	72,22	€ 31.500	72,22	€ 32.000	72,22
TOTALE COSTO	€ 31.000		€ 31.500		€ 32.000	

Reggio Emilia, 29 giugno 2022

Il Presidente e Legale Rappresentante
Arch. Andrea Rinaldi

